

Товариство з обмеженою відповідальністю «АФ ОЛГА АУДИТ»

Звіт про прозорість

ЗМІСТ

1. Законодавчі вимоги	2
2. Загальна інформація про суб'єкта аудиторської діяльності	2
3. Опис організаційно-правової структури та структури власності аудиторської фірми	2
4. Членство в аудиторській мережі.	2
5. Опис структури управління аудиторської фірми	3
6. Опис системи внутрішнього контролю якості та твердження органу управління або наглядового органу про її ефективність.....	3
7. Інформація про дату останньої зовнішньої перевірки системи контролю якості.....	4
8. Перелік підприємств, що становлять суспільний інтерес, яким надавалися послуги з обов'язкового аудиту в попередньому фінансовому році.....	4
9. Інформація про практики забезпечення незалежності, а також підтвердження проведення внутрішнього огляду дотримання незалежності.	4
10. Інформація про безперервне навчання аудиторів.	7
11. Відомості щодо принципів оплати праці ключових партнерів.	8
12. Опис політики ротації ключових партнерів з аудиту та аудиторів, залучених до виконання завдання з обов'язкового аудиту.	9
13. Інформація про доходи аудиторської компанії у 2020 році.	9
14. Інформація про пов'язаних осіб суб'єкта аудиторської діяльності.	9

1. Законодавчі вимоги

Звіт про прозорість розроблений відповідно до вимог статті 37 Закону України «Про аудит фінансової звітності та аудиторську діяльність» від 21 грудня 2017 року N 2258-VIII (надалі – Закон 2258).

Суб'єкт аудиторської діяльності, що надає послуги з обов'язкового аудиту фінансової звітності підприємств, що становлять суспільний інтерес, оприлюднює звіт про прозорість за попередній рік не пізніше 30 квітня року, що настає за звітним. Звіт про прозорість опубліковується на веб-сторінці суб'єкта аудиторської діяльності і залишається доступним на цьому веб-сайті щонайменше сім років з дня його оприлюднення.

2. Загальна інформація про суб'єкта аудиторської діяльності.

Товариство з обмеженою відповідальністю «АФ ОЛГА АУДИТ» (далі – ОЛГА АУДИТ, або Фірма) є суб'єктом аудиторської діяльності та включена до Реєстру аудиторів та суб'єктів аудиторської діяльності за № 3578.

Товариство з обмеженою відповідальністю «АФ ОЛГА АУДИТ» включена до Розділу «Суб'єкти аудиторської діяльності, які мають право проводити обов'язковий аудит фінансової звітності підприємств, що становлять суспільний інтерес» Реєстру аудиторів та суб'єктів аудиторської діяльності 20 лютого 2020 року.

3. Опис організаційно-правової структури та структури власності аудиторської фірми

Організаційно-правова форма аудиторської компанії – Товариство з обмеженою відповідальністю.

Товариство з обмеженою відповідальністю «АФ ОЛГА АУДИТ» (скорочена назва ТОВ «АФ ОЛГА АУДИТ»), ідентифікаційний код 33230560, було засновано 14 жовтня 2004 року.

Адреса: 04071, м. Київ, вулиця Хорива 39-41.

Телефон: +38044 5456575

Адреса сайту: www.audit.kiev.ua

Розмір статутного капіталу становить 23'700,00 (Двадцять три тисячі сімсот) гривень.

Засновниками ТОВ «АФ ОЛГА АУДИТ» є:

- Фізична особа, аудитор, Гачківський Олексій Володимирович; частка у статутному капіталі 72%;
- Товариство з обмеженою відповідальністю Аудиторська фірма «ОЛГА Аудит», ідентифікаційний код 24924074; частка у статутному капіталі 28%.

Кінцевим бенефіціарним власником ТОВ «АФ ОЛГА АУДИТ» є Гачківський Олексій Володимирович.

4. Членство в аудиторській мережі.

Відповідно до визначень, наведених у статті 1 Закону 2258:

аудиторська мережа (мережа) - структура для забезпечення співробітництва, до якої входять аудиторські фірми та/або аудитори, діяльність якої спрямована на отримання прибутку або розподіл витрат, або яка має спільну власність, перебуває під спільним контролем або управлінням, має спільні політику та процедури з контролю якості, спільну ділову стратегію, надає послуги під однаковим знаком для товарів та послуг або має спільні професійні ресурси.

ТОВ «АФ ОЛГА АУДИТ» не належить до аудиторської мережі, визначення якої наведено у статті 1 Закону 2258.

5. Опис структури управління аудиторської фірми.

Вищим органом управління аудиторської фірми є Загальні збори учасників. Виконавчим органом управління аудиторської фірми, який управляє поточною діяльністю аудиторської фірми, є директор.

Директором ТОВ «АФ ОЛГА АУДИТ» є сертифікований аудитор Сурменко Артур Анатолійович.

6. Опис системи внутрішнього контролю якості та твердження органу управління або наглядового органу про її ефективність.

Система внутрішнього контролю якості включає такі елементи як Політику та процедури внутрішньо-фірмових стандартів оформлення робочих документів, а також процедури організації та здійснення контролю якості, документацію щодо основних процесів і контрольних процедур у системі внутрішнього контролю якості.

Запроваджена в ОЛГА АУДИТ система контролю якості, яка включає політики та процедури щодо наступних елементів:

- а) Відповідальність керівництва за якість на фірмі;
- б) Відповідні етичні вимоги;
- в) Прийняття та продовження взаємовідносин з клієнтами та конкретних завдань;
- г) Персонал;
- г) Виконання завдання;
- е) Моніторинг.

ОЛГА АУДИТ застосовує політику та процедури, які вимагають наявності відповідної документації як підтвердження роботи кожного елемента своєї системи контролю якості. Документування контролю якості за кожним розділом здійснюється у вигляді електронної бази даних та роздрукованих форм документів. Фірма зберігає таку документацію протягом часу, достатнього, щоб особи, які виконують процедури моніторингу, змогли оцінити дотримання Фірмою вимог своєї системи контролю якості, але не менш як протягом семи років з дати створення документації.

Керівництво ОЛГА АУДИТ визнає, що стратегія бізнесу аудиторської компанії прагне до досягнення Фірмою високої якості у всіх проектах, які вона виконує. Дії керівництва

спрямовані на запровадження ефективної системи внутрішнього контролю якості та на стимулювання внутрішньої культури Фірми, яка визначає та заохочує якісну роботу.

7. Інформація про дату останньої зовнішньої перевірки системи контролю якості.

ТОВ «АФ ОЛГА АУДИТ» успішно пройшла зовнішню перевірку контролю якості аудиторських послуг. Аудиторська Палата України рішенням №360/4 від 31.05.2018р. визнала ТОВ «АФ ОЛГА АУДИТ» такою, що пройшла перевірку системи контролю якості аудиторських послуг. На виконання цього рішення Аудиторської Палати України, аудиторській фірмі видано Свідоцтво «Про відповідність системи контролю якості», а саме про те, що суб'єкт аудиторської діяльності пройшов зовнішню перевірку системи контролю якості аудиторських послуг, створеної відповідно до стандартів аудиту, норм професійної етики аудиторів та законодавчих і нормативних вимог, що регулюють аудиторську діяльність.

Відповідне Свідоцтво представлено у Додатку до Звіту про прозорість.

8. Перелік підприємств, що становлять суспільний інтерес, яким надавалися послуги з обов'язкового аудиту в попередньому фінансовому році.

Як зазначено у розділі 2 Звіту про прозорість, Товариство з обмеженою відповідальністю «АФ ОЛГА АУДИТ» включено до Розділу «Суб'єкти аудиторської діяльності, які мають право проводити обов'язковий аудит фінансової звітності підприємств, що становлять суспільний інтерес» Реєстру аудиторів та суб'єктів аудиторської діяльності 20 лютого 2020 року.

Товариство з обмеженою відповідальністю «АФ ОЛГА АУДИТ» надавало у 2020 році (звітний період, за який оприлюднюється Звіт про прозорість) послуги з обов'язкового аудиту фінансової звітності для наступних підприємств, що становлять суспільний інтерес:

Підприємство	Рік, за який надані послуги
ТОВ «Гледфарм»	2019 звітний рік

9. Інформація про практики забезпечення незалежності, а також підтвердження проведення внутрішнього огляду дотримання незалежності.

Етичні вимоги визначаються відповідними нормами Закону України «Про аудиторську діяльність» і Кодексом етики професійних бухгалтерів.

Дотримання високих професійних стандартів, незалежність та об'єктивність в процесі надання аудиторських послуг є пріоритетним завданням керівництва та співробітників фірми. Основними етичними принципами, встановленими Кодексом етики професійних бухгалтерів є:

- 1) Незалежність;
- 2) Чесність;
- 3) Об'єктивність;
- 4) Професійна компетентність та належна ретельність;
- 5) Професійна поведінка.

Керівництво фірми відповідає за завдання належного тону співробітникам фірми, демонструючи своєю поведінкою та своїми діями дотримання основних етичних принципів. Стимулювання внутрішньої культури досягається шляхом:

- навчання, підготовки та підвищення кваліфікації співробітників;
- залучення необхідних технологічних та людських ресурсів для розвитку, документування й підтримки політик і процедур контролю якості фірми;
- розподілу управлінських обов'язків таким чином, щоб комерційні міркування не впливали на якість виконаної роботи;
- встановлення співробітникам фірми належного розміру оплати праці і стимулювання (заохочення) співробітників для демонстрації фірмою беззастережної відданості якості.

Керівництво, шляхом регулярного повідомлення інформації, наголошує співробітникам про необхідність дотримання основних етичних принципів, виконання роботи відповідно до професійних стандартів, та надання звітів, що відповідають обставинам. Ця інформація може повідомлятися на навчальних семінарах, зборах, в офіційних чи неофіційних бесідах тощо.

Фірма впроваджує політику та процедури, що мають надавати достатню впевненість, що сама Фірма, її персонал та, при потребі, інші особи, що підпадають під вимоги незалежності (включно з експертами, яких наймає Фірма), дотримуються незалежності.

Така політика та процедури мають надавати Фірмі можливість визначати й оцінювати обставини і відносини, що створюють загрози незалежності, та здійснити заходи, які дадуть змогу усунути ці загрози або зменшити їх до прийнятного рівня за допомогою застережних заходів або, якщо це необхідно, шляхом відмови від виконання завдання. Насамперед, незалежність Фірми, її персоналу вимагається у разі виконання завдання з надання впевненості.

Характер загроз незалежності та застосованих застережних заходів для усунення або зменшення їх до прийнятного рівня залежить від характеристик конкретного завдання з надання впевненості, а саме: чи є воно завданням з аудиту фінансових звітів чи іншим завданням з надання впевненості, а в останньому випадку також існує залежність від цілі, інформації з предмета завдання та визначених/цільових користувачів звіту.

Обставини, в яких діє Фірма, можуть викликати специфічні загрози порушення етичних принципів. Фірма проводить виявлення, здійснення оцінки та усунення загроз у порушенні етичних принципів чи зменшення їх до прийнятного рівня через застосування відповідних застережних заходів. Фірма застосовує застережні заходи, що поширюються на всю Фірму, та застережні заходи щодо конкретного завдання. У разі наявності настільки значущих загроз, що застосування необхідних застережних заходів буде неможливим, Фірма відхиляє або припиняє надання конкретної аудиторської послуги або, якщо це необхідно, відмовляється від виконання завдання.

З метою дотримання принципів незалежності Фірма забезпечує виконання наступних процедур:

- а) ознайомлює свій персонал і, в разі потреби, інших, що підпадають під вимоги незалежності, з вимогами до незалежності;
- б) надає доступ персоналу Фірми до професійних стандартів, Кодексу етики, а також професійної літератури;
- в) здійснює моніторинг неоплачених клієнтами рахунків за надані аудиторські послуги для уточнення, чи не вплинуть які-небудь неоплачені суми на незалежність фірми;
- г) здійснює моніторинг виручки за аудиторські послуги від клієнтів для уточнення, чи не перевищує сума виручки, отримана від будь-якого з них 50%-го обсягу аудиторських послуг за рік;
- д) не здійснює і забороняє персоналу:
- брати участь у процесі прийняття клієнтом з надання впевненості будь-яких рішень (за винятком надання консультативних послуг);
 - надавати висновки щодо оцінки будь-яких результатів, в отриманні яких брала участь фірма або її персонал;
 - надавати послуги, що безпосередньо впливають на предмет завдання, яке виконує фірма;
 - надавати професійні послуги, в яких винагорода залежить від отриманих даних або результатів цих послуг;
 - отримувати подарунки або преференції від клієнта з надання впевненості, якому надаються аудиторські послуги, крім випадків, коли цінність таких подарунків або преференції є вочевидь незначними;
 - вступати із суб'єктом господарювання, якому надаються аудиторські послуги, або з одним із його керівників, директорів або власників, що володіють більш ніж 20% корпоративних прав, в угоду про купівлю-продаж корпоративних прав, заснування товариства, створення підприємства тощо;
- е) інформує персонал про клієнтів, з якими слід дотримуватися політики незалежності особливо ретельно;
- є) періодично, не менш як один раз на сім років здійснює ротацію керівника групи з завдання з надання впевненості;
- ж) отримує підтвердження незалежності іншої фірми, що виконує частину завдання з надання впевненості, у тих випадках, коли фірма виступає головним аудитором.
- Для забезпечення вимог щодо незалежності персонал Фірми також зобов'язаний виконувати такі процедури:
- а) надання Фірмі керівниками групи із завдання відповідної інформації щодо завдання та клієнтів з надання впевненості включно з обсягом послуг, що дасть змогу Фірмі оцінити вплив, якщо він є, на вимоги до незалежності;

б) інформування персоналом керівництва Фірми про обставини та зв'язки, які можуть створювати загрозу незалежності, що дасть змогу вжити відповідних заходів;

в) збір та передавання важливої інформації відповідному персоналу для того, щоб:

- Фірма і персонал мали змогу визначити, чи відповідають вони вимогам незалежності;

- Фірма мала змогу вести та коригувати свою документацію щодо незалежності;

- Фірма мала змогу здійснювати відповідні заходи щодо ідентифікованих загроз незалежності.

Фірма впроваджує політику та процедури, які нададуть їй достатню впевненість, що Фірмі буде повідомлено про порушення вимог до незалежності та вона зможе вжити відповідних заходів для вирішення таких ситуацій. Для цього:

а) всі співробітники Фірми, незалежність яких вимагається Кодексом етики, зобов'язані невідкладно інформувати Фірму про порушення незалежності, про які їм стало відомо;

б) керівник Фірми зобов'язаний негайно повідомити про виявлені порушення політики та процедур керівника із завдання, який разом із керівником Фірми зобов'язаний розглянути таке порушення і довести до відома іншого відповідного персоналу Фірми та інших осіб, незалежність яких вимагається Кодексом етики, які зобов'язані вжити відповідних заходів;

в) особи, зазначені в пункті (б), мають негайно повідомити Фірму щодо здійснених ними заходів для розв'язання проблеми, що надасть Фірмі змогу визначити необхідність подальших дій.

Директор Фірми систематично здійснює огляд обставин, що можуть привести до виникнення загроз незалежності. Перед початком надання аудиторських послуг та перед їх закінченням (в разі необхідності) директор проводить інструктаж усіх задіяних у наданні послуг працівників з метою ознайомлення та нагадування останнім ознаки загроз незалежності. Моніторинг загроз незалежності по кожному замовленню здійснює директор в ході планування та виконання робіт. Результати моніторингу загроз незалежності систематично обговорюються з персоналом Фірми та визначаються актуальні шляхи зменшення таких загроз.

Щонайменше раз на рік Фірма отримує від усього персоналу, незалежність якого вимагається Кодексом етики та Законом України «Про аудиторську діяльність», письмове підтвердження дотримання своєї політики та процедур щодо незалежності.

10. Інформація про безперервне навчання аудиторів.

Політика фірми щодо персоналу передбачає такі процедури:

(А) Керівництво фірми самостійно визначає, чи існує необхідна кількість персоналу, з метою отримання впевненості в тому що фірма має достатню кількість працівників для якісного виконання завдань відповідно до професійних стандартів, законодавчих та регуляторних вимог;

(Б) При наборі персоналу обов'язково проводиться тестування з метою визначення професійної компетенції кандидатів;

(В) На фірмі розробляється та впроваджується система оцінки досягнутих результатів, шляхом заповнення співробітниками відповідних анкет;

(Г) Процедури заохочення співробітників керівництвом фірми, які полягають у наступному: просуванні по службі (кар'єрному зростанні), преміювання та підвищення рівня оплати праці;

(Д) З метою підтримки необхідного професійного рівня співробітників фірма надає їм доступ до необхідних бібліотечних фондів, крім цього, кожному співробітнику надається доступ до інформаційної системи;

(Е) Співробітники фірми постійно підвищують свою кваліфікацію шляхом самонавчання, відвідування семінарів, як внутрішньо-фірмових, так і проведених відповідними організаціями. Крім того для забезпечення професійного розвитку, підтримання на високому рівні та удосконалення практичних навичок з аудиту і набуття нових теоретичних знань за напрямами, визначеними частиною другою статті 19 Закону про аудит, аудитори зобов'язані дотримуватися вимог щодо безперервного професійного навчання.

Директор Фірми визначає вимоги щодо безперервного професійного навчання персоналу, в тому числі:

- Врахування вимог Порядку безперервного професійного навчання аудиторів затвердженого центральним органом виконавчої влади, що забезпечує формування та реалізує державну політику у сфері бухгалтерського обліку та аудиту, у відповідності до вимог ст. 19 Закону про аудит;
- Врахування вимог професійних стандартів, професійних аудиторських об'єднань, Аудиторської Палати України при формуванні підходу до професійного навчання на Фірмі;
- Врахування вимог професійних стандартів НКЦПФР при формуванні підходу до професійного навчання на Фірмі;
- Підтримка участі співробітників у проходженні зовнішніх програм професійного навчання, а також курсів самостійного навчання;
- Заохочення участі співробітників у діяльності аудиторських об'єднань і професійних спілок, публікуванні статей у професійних виданнях тощо.

11. Відомості щодо принципів оплати праці ключових партнерів.

В ОЛГА АУДИТ встановлена чітка та прозора політика виплати винагороди аудиторам, що ґрунтується на ринкових даних і пов'язана з оцінкою результатів діяльності.

Винагорода ключових партнерів складається з двох елементів:

- фіксованої суми у вигляді заробітної плати, яка встановлюється в залежності від функцій кожного ключового партнера;

- суми фінансової мотивації, що визначається за результатами роботи кожного ключового партнера та залежить від ефективності роботи, якості надання послуг та професійної компетенції.

Випадки недотримання аудиторами політики та стандартів якості, запроваджених на Фірмі, призводять до вживання виправних заходів, до яких можуть належати коригування суми компенсації, додаткове навчання, додатковий нагляд або перепризначення. Системне недотримання або особливо серйозне недотримання може призвести до звільнення з компанії.

12. Опис політики ротації ключових партнерів з аудиту та аудиторів, залучених до виконання завдання з обов'язкового аудиту.

Ключові партнери з аудиту, відповідальні за проведення обов'язкового аудиту фінансової звітності, припиняють свою участь в обов'язковому аудиті фінансової звітності підприємства, що становить суспільний інтерес, не пізніше ніж через сім років з дати їх призначення. Вони не мають права брати участь у виконанні завдання з обов'язкового аудиту цього підприємства протягом наступних трьох років.

Фірма має процедури моніторингу для забезпечення вимог щодо обов'язкової ротації ключових партнерів з аудиту та аудиторів, залучених до виконання завдання з обов'язкового аудиту. Фірма забезпечує ротацію аудиторів, залучених до виконання завдання з обов'язкового аудиту фінансової звітності. Механізм поступової ротації застосовується поетапно до конкретних осіб, а не до всієї групи, яка виконує завдання.

13. Інформація про доходи аудиторської компанії у 2020 році.

Загальна сума доходів ТОВ «АФ ОЛГА АУДИТ» за надані послуги у 2020 році склала 5'493,5 тисяч гривень.

ТОВ «АФ ОЛГА АУДИТ» надавало послуги з обов'язкового аудиту фінансової звітності підприємств, що становлять суспільний інтерес. Доходи від таких послуг за 2020 рік дорівнюють 255,0 тисяч гривень.

У 2020 році ТОВ «АФ ОЛГА АУДИТ» надавало послуги з обов'язкового аудиту фінансової звітності інших юридичних осіб. Доходи від таких послуг за 2020 рік дорівнюють 685,0 тисяч гривень.

Доходи від надання супутніх послуг підприємствам, що становлять суспільний інтерес, за 2020 рік склали 262,0 тисяч гривень.

Доходи від надання дозволених неаудиторських послуг підприємствам, що становлять суспільний інтерес, за 2020 рік склали 447,3 тисяч гривень.

Доходи від надання неаудиторських послуг іншим юридичним особам у 2020 році склали 3'256,2 тисяч гривень.

14. Інформація про пов'язаних осіб суб'єкта аудиторської діяльності.

Відповідно до визначень, наведених у статті 1 Закону 2258:

пов'язана особа суб'єкта аудиторської діяльності - будь-який суб'єкт господарювання незалежно від організаційно-правової форми, пов'язаний із суб'єктом аудиторської діяльності спільною власністю, контролем та управлінням.

Відповідно до вище наведеного визначення, пов'язаними особами до ТОВ «АФ ОЛГА АУДИТ» є наступні суб'єкти господарювання:

Товариство з обмеженою відповідальністю Аудиторська фірма «ОЛГА Аудит», ідентифікаційний код 24924074;

Товариство з обмеженою відповідальністю «АУДИТОРСЬКА ФІРМА «ОЛГА КОНСАЛТ», ідентифікаційний код 36047939;

Товариство з обмеженою відповідальністю «ОЛ.КОНСАЛТІНГ», ідентифікаційний код 32072762;

Товариство з обмеженою відповідальністю «Е-ТЕХНОЛОГІЯ», ідентифікаційний код 30264224.

З повагою,

Директор ТОВ «АФ ОЛГА АУДИТ»

Сурменко Артур



27 квітня 2021 року

Рішення АПУ
від 31.05.2018 № 360/4



Свідоцтво про включення до
Реєстру аудиторських фірм
та аудиторів

№ 3578

АУДИТОРСЬКА ПАЛАТА УКРАЇНИ

СВІДОЦТВО

*про відповідність системи контролю якості
видане*

**ТОВАРИСТВО З ОБМЕЖЕНОЮ ВІДПОВІДАЛЬНІСТЮ
«АУДИТОРСЬКА ФІРМА ОЛГА АУДИТ»**

код ЄДРПОУ 33230560

про те, що суб'єкт аудиторської діяльності пройшов зовнішню перевірку системи контролю якості аудиторських послуг, створеної відповідно до стандартів аудиту, норм професійної етики аудиторів та законодавчих і нормативних вимог, що регулюють аудиторську діяльність

Голова
Аудиторської палати України

Т.О. Каменська

Голова Комісії Аудиторської палати України
з контролю якості та професійної етики

К.Л. Рафальська

№ 0790

чинне до 31.12.2023