

**Товариство з обмеженою
відповідальністю «АФ ОЛГА АУДИТ»
Звіт про прозорість за 2024 рік**

1



ЗМІСТ

1. Законодавчі вимоги.....	3
2. Загальна інформація про суб'єкта аудиторської діяльності.....	3
3. Опис організаційно-правової структури та структури власності аудиторської фірми.....	4
4. Членство в аудиторській мережі.....	4
5. Опис структури управління аудиторської фірми.....	5
6. Опис системи внутрішнього контролю якості (системи управління якістю) та твердження органу управління або наглядового органу про її ефективність.....	5
7. Інформація про дату останньої зовнішньої перевірки системи контролю якості.....	7
8. Перелік підприємств, що становлять суспільний інтерес, яким надавалися послуги з обов'язкового аудиту в попередньому фінансовому році.....	7
9. Інформація про практики забезпечення незалежності, а також підтвердження проведення внутрішнього огляду дотримання незалежності.....	8
10. Інформація про безперервне професійне навчання аудиторів.....	13
11. Відомості щодо принципів оплати праці ключових партнерів.....	14
12. Опис політики ротації ключових партнерів з аудиту та аудиторів, залучених до виконання завдання з обов'язкового аудиту.....	15
13. Інформація про доходи аудиторської компанії у 2024 році.....	16
14. Інформація про пов'язаних осіб суб'єкта аудиторської діяльності.....	16

1. Законодавчі вимоги

Звіт про прозорість розроблений відповідно до вимог статті 37 Закону України «Про аудит фінансової звітності та аудиторську діяльність» від 21 грудня 2017 року N 2258-VIII (надалі – Закон 2258).

Суб'єкт аудиторської діяльності, що надає послуги з обов'язкового аудиту фінансової звітності підприємств, що становлять суспільний інтерес, оприлюднює звіт про прозорість за попередній рік не пізніше 30 квітня року, що настає за звітним. Звіт про прозорість опубліковується разом з річною фінансовою звітністю на веб-сторінці суб'єкта аудиторської діяльності і залишається доступним на цьому веб-сайті щонайменше сім років з дня його оприлюднення.

2. Загальна інформація про суб'єкта аудиторської діяльності

Товариство з обмеженою відповідальністю «АФ ОЛГА АУДИТ» (далі – ОЛГА АУДИТ, або Фірма) є суб'єктом аудиторської діяльності та включена до Реєстру аудиторів та суб'єктів аудиторської діяльності за № 3578.

Товариство з обмеженою відповідальністю «АФ ОЛГА АУДИТ» включена до Розділу «Суб'єкти аудиторської діяльності, які мають право проводити обов'язковий аудит фінансової звітності підприємств, що становлять суспільний інтерес» Реєстру аудиторів та суб'єктів аудиторської діяльності 20 лютого 2020 року.

3. Опис організаційно-правової структури та структури власності аудиторської фірми

Організаційно-правова форма аудиторської компанії – Товариство з обмеженою відповідальністю.

Товариство з обмеженою відповідальністю «АФ ОЛГА АУДИТ» (скорочена назва ТОВ «АФ ОЛГА АУДИТ»), ідентифікаційний код 33230560, було засновано 14 жовтня 2004 року.

Адреса: 04071, м. Київ, вулиця Хорива 39-41.

Телефон: +38044 5456575

Адреса сайту: www.audit.kiev.ua

Розмір статутного капіталу становить 23'700,00 (Двадцять три тисячі сімсот) гривень.

Учасниками ТОВ «АФ ОЛГА АУДИТ» на дату оприлюднення Звіту про прозорість є:

Фізична особа, аудитор, Сурменко Артур Анатолійович; частка у статутному капіталі 50,4%;

Фізична особа, Гачківський Олександр Олексійович; частка у статутному капіталі 21,6%;

Товариство з обмеженою відповідальністю Аудиторська фірма «ОЛГА Аудит», ідентифікаційний код 24924074; частка у статутному капіталі 28%.

Кінцевим бенефіціарним власником ТОВ «АФ ОЛГА АУДИТ» на дату оприлюднення Звіту про прозорість є Сурменко Артур Анатолійович.

4. Членство в аудиторській мережі

Відповідно до визначень, наведених у статті 1 Закону 2258:

4) аудиторська мережа - структура для забезпечення співробітництва, до якої входять аудиторські фірми та/або аудитори, інші юридичні особи, діяльність якої спрямована на отримання прибутку або розподіл витрат, або яка має спільну власність, перебуває під спільним контролем або управлінням, має спільні політику та процедури з контролю якості, спільну ділову стратегію, надає послуги під однаковим знаком для товарів та послуг або має спільні професійні ресурси;

ТОВ «АФ ОЛГА АУДИТ» не належить до аудиторської мережі, визначення якої наведено у статті 1 Закону 2258.

5. Опис структури управління аудиторської фірми

Вищим органом управління аудиторської фірми є Загальні збори учасників. Виконавчим органом управління аудиторської фірми, який управляє поточною діяльністю аудиторської фірми, є директор.

Директором ТОВ «АФ ОЛГА АУДИТ» є аудитор Сурменко Артур Анатолійович.

6. Опис системи внутрішнього контролю якості (системи управління якістю) та твердження органу управління або наглядового органу про її ефективність

Система внутрішнього контролю та управління якістю, запроваджена в ОЛГА АУДИТ базується на вимогах:

- Закону України «Про аудит фінансової звітності та аудиторську діяльність» від 21 грудня 2017 року N 2258-VIII;
- Міжнародного стандарту управління якістю (МСУЯ) 1 «Управління якістю для фірм, що виконують аудити чи огляди фінансової звітності, або інші завдання з надання впевненості чи супутніх послуг»;
- Міжнародного стандарту управління якістю (МСУЯ) 2 «Перевірки якості завдання»;
- Міжнародного стандарту аудиту (МСА) 220 «Управління якістю аудиту фінансової звітності» (Переглянутий);
- Міжнародного кодексу етики професійних бухгалтерів (включаючи Міжнародні стандарти незалежності).

Згідно з МСУЯ 1, метою фірми є розробка, впровадження та забезпечення функціонування системи управління якістю для проведення аудитів чи оглядів фінансової звітності або інших завдань щодо надання впевненості та супутніх послуг, які виконуються фірмою, що забезпечує фірмі обґрунтовану впевненість в тому, що:

- (а) фірма та її персонал виконують свої обов'язки відповідно до професійних стандартів, застосовних законодавчих і нормативних вимог, а також виконують завдання відповідно до таких стандартів і вимог; і
- (б) звіти із завдань, що надаються фірмою або партнерами із завдань, доречні в даних обставинах.

Запроваджена в ОЛГА АУДИТ система внутрішнього контролю та управління якістю охоплює наступні компоненти:

- а) Процес оцінки ризиків;
- б) Управління та керівництво;
- в) Відповідні етичні вимоги;
- г) Прийняття та продовження взаємовідносин з клієнтами та конкретних завдань;
- ґ) Виконання завдання;
- д) Ресурси;
- е) Інформація та комунікація;
- є) Процес моніторингу та виправлення.

Кінцева відповідальність за організацію та ефективне функціонування системи внутрішнього контролю та управління якістю покладається на директора фірми. Усі партнери та працівники ОЛГА АУДИТ зобов'язані дотримуватися політик і процедур внутрішнього контролю та управління якістю, адже це необхідна умова для управління ризиками та захисту репутації фірми.

ОЛГА АУДИТ застосовує політику та процедури, які вимагають наявності відповідної документації як підтвердження роботи кожного елемента своєї системи внутрішнього контролю та управління якістю. Документування контролю якості за кожним розділом здійснюється у вигляді електронної бази даних та роздрукованих форм документів. Фірма зберігає таку документацію протягом часу, достатнього, щоб особи, які виконують процедури моніторингу, змогли оцінити дотримання Фірмою вимог своєї системи контролю якості, але не менш як протягом семи років з дати створення документації.

Керівництво ОЛГА АУДИТ визнає, що стратегія бізнесу аудиторської компанії прагне до досягнення Фірмою високої якості у всіх проектах, які вона виконує. Дії керівництва спрямовані на запровадження ефективної системи внутрішнього контролю якості та на стимулювання внутрішньої культури Фірми, яка визначає та заохочує якісну роботу.

7. Інформація про дату останньої зовнішньої перевірки системи контролю якості

ТОВ «АФ ОЛГА АУДИТ» пройшла зовнішню перевірку контролю якості аудиторських послуг. Державна Установа «Орган Суспільного Нагляду за Аудиторською Діяльністю» Наказом №25-кя від 22.07.2022р. визнала САД ТОВ «АФ ОЛГА АУДИТ» таким, що пройшов перевірку з контролю якості аудиторських послуг з обов'язковими до виконання рекомендаціями. 28 березня 2024 року Державною Установою «Орган Суспільного Нагляду за Аудиторською Діяльністю» затверджено позитивний висновок про результати відстеження виконання наданих за результатами проведення перевірки з контролю якості аудиторських послуг ТОВ «АФ ОЛГА АУДИТ» обов'язкових до виконання рекомендацій.

8. Перелік підприємств, що становлять суспільний інтерес, яким надавалися послуги з обов'язкового аудиту в попередньому фінансовому році

Як зазначено у розділі 2 Звіту про прозорість, Товариство з обмеженою відповідальністю «АФ ОЛГА АУДИТ» включено до Розділу «Суб'єкти аудиторської діяльності, які мають право проводити обов'язковий аудит фінансової звітності підприємств, що становлять суспільний інтерес» Реєстру аудиторів та суб'єктів аудиторської діяльності 20 лютого 2020 року. Товариство з обмеженою відповідальністю «АФ ОЛГА АУДИТ» надавало у 2024 році (звітний період, за який оприлюднюється Звіт про прозорість) послуги з обов'язкового аудиту фінансової звітності для наступних підприємств, що становлять суспільний інтерес:

<u>Підприємство</u>	<u>Рік, за який надані послуги</u>
ТОВ «ТС ТРЕЙД»	2022 звітний рік
ТОВ «СВП ПЛЮС»	2023 звітний рік
ТОВ «Гледфарм ЛТД»	2023 звітний рік

9. Інформація про практики забезпечення незалежності, а також підтвердження проведення внутрішнього огляду дотримання незалежності

Етичні вимоги визначаються відповідними нормами Закону України «Про аудиторську діяльність» і Кодексом етики професійних бухгалтерів.

Дотримання високих професійних стандартів, незалежність та об'єктивність в процесі надання аудиторських послуг є пріоритетним завданням керівництва та співробітників фірми. Основними етичними принципами, встановленими Кодексом етики професійних бухгалтерів є:

- 1) Незалежність;
- 2) Чесність;
- 3) Об'єктивність;
- 4) Професійна компетентність та належна ретельність;
- 5) Професійна поведінка.

Керівництво фірми відповідає за завдання належного тону співробітникам фірми, демонструючи своєю поведінкою та своїми діями дотримання основних етичних принципів. Стимулювання внутрішньої культури досягається шляхом:

- навчання, підготовки та підвищення кваліфікації співробітників;
- залучення необхідних технологічних та людських ресурсів для розвитку, документування й підтримки політик і процедур контролю якості фірми;
- розподілу управлінських обов'язків таким чином, щоб комерційні міркування не впливали на якість виконаної роботи;
- встановлення співробітникам фірми належного розміру оплати праці і стимулювання (заохочення) співробітників для демонстрації фірмою беззастережної відданості якості.

Керівництво, шляхом регулярного повідомлення інформації, наголошує співробітникам про необхідність дотримання основних етичних принципів, виконання роботи відповідно до професійних стандартів, та надання звітів, що відповідають обставинам. Ця інформація може повідомлятися на навчальних семінарах, зборах, в офіційних чи неофіційних бесідах тощо.

Фірма впроваджує політику та процедури, що мають надавати достатню впевненість, що сама Фірма, її персонал та, при потребі, інші особи, що підпадають під вимоги незалежності (включно з експертами, яких наймає Фірма), дотримуються незалежності.

Така політика та процедури мають надавати Фірмі можливість визначати й оцінювати обставини і відносини, що створюють загрози незалежності, та здійснити заходи, які дадуть змогу усунути ці загрози або зменшити їх до прийнятного рівня за допомогою застережних заходів або, якщо це необхідно, шляхом відмови від виконання завдання. Насамперед, незалежність Фірми, її персоналу вимагається у разі виконання завдання з надання впевненості.

Характер загроз незалежності та застосованих застережних заходів для усунення або зменшення їх до прийнятного рівня залежить від характеристик конкретного завдання з надання впевненості, а саме: чи є воно завданням з аудиту фінансових звітів чи іншим завданням з надання впевненості, а в останньому випадку також існує залежність від цілі, інформації з предмета завдання та визначених/цільових користувачів звіту.

Обставини, в яких діє Фірма, можуть викликати специфічні загрози порушення етичних принципів. Фірма проводить виявлення, здійснення оцінки та усунення загроз у порушенні етичних принципів чи зменшення їх до прийнятного рівня через застосування відповідних застережних заходів. Фірма застосовує застережні заходи, що поширюються на всю Фірму, та застережні заходи щодо конкретного завдання. У разі наявності настільки значущих загроз, що застосування необхідних застережних заходів буде не можливим, Фірма відхиляє або припиняє надання конкретної аудиторської послуги або, якщо це необхідно, відмовляється від виконання завдання.

З метою дотримання принципів незалежності Фірма забезпечує виконання наступних процедур:

- а) ознайомлює свій персонал і, в разі потреби, інших, що підпадають під вимоги незалежності, з вимогами до незалежності;
- б) надає доступ персоналу Фірми до професійних стандартів, Кодексу етики, а також професійної літератури;
- в) здійснює моніторинг неоплачених клієнтами рахунків за надані аудиторські послуги для уточнення, чи не вплинуть які-небудь неоплачені суми на незалежність фірми;
- г) здійснює моніторинг виручки за аудиторські послуги від клієнтів для уточнення, чи не перевищує сума виручки, отримана від будь-якого з них 50%-го обсягу аудиторських послуг за рік;
- д) не здійснює і забороняє персоналу:
 - брати участь у процесі прийняття клієнтом з надання впевненості будь-яких рішень (за винятком надання консультативних послуг);
 - надавати висновки щодо оцінки будь-яких результатів, в отриманні яких брала участь фірма або її персонал;
 - надавати послуги, що безпосередньо впливають на предмет завдання, яке виконує фірма;
 - надавати професійні послуги, в яких винагорода залежить від отриманих даних або результатів цих послуг;
 - отримувати подарунки або преференції від клієнта з надання впевненості, якому надаються аудиторські послуги, крім випадків, коли цінність таких подарунків або преференцій є вочевидь незначними;

- вступати із суб'єктом господарювання, якому надаються аудиторські послуги, або з одним із його керівників, директорів або власників, що володіють більш ніж 20% корпоративних прав, в угоду про купівлю-продаж корпоративних прав, заснування товариства, створення підприємства тощо;

е) інформує персонал про клієнтів, з якими слід дотримуватися політики незалежності особливо ретельно;

є) періодично, не менш як один раз на сім років здійснює ротацію керівника групи з завдання з надання впевненості;

ж) отримує підтвердження незалежності іншої фірми, що виконує частину завдання з надання впевненості, у тих випадках, коли фірма виступає головним аудитором.

Для забезпечення вимог щодо незалежності персонал Фірми також зобов'язаний виконувати такі процедури:

а) надання Фірмі керівниками групи із завдання відповідної інформації щодо завдання та клієнтів з надання впевненості включно з обсягом послуг, що дасть змогу Фірмі оцінити вплив, якщо він є, на вимоги до незалежності.

б) інформування персоналом керівництва Фірми про обставини та зв'язки, які можуть створювати загрозу незалежності, що дасть змогу вжити відповідних заходів;

в) збір та передавання важливої інформації відповідному персоналу для того, щоб:

- Фірма і персонал мали змогу визначити, чи відповідають вони вимогам незалежності;
- Фірма мала змогу вести та коригувати свою документацію щодо незалежності;
- Фірма мала змогу здійснювати відповідні заходи щодо ідентифікованих загроз незалежності.

Фірма впроваджує політику та процедури, які нададуть їй достатню впевненість, що Фірмі буде повідомлено про порушення вимог до незалежності та вона зможе вжити відповідних заходів для вирішення таких ситуацій. Для цього:

а) всі співробітники Фірми, незалежність яких вимагається Кодексом етики, зобов'язані невідкладно інформувати Фірму про порушення незалежності, про які їм стало відомо;

б) керівник Фірми зобов'язаний негайно повідомити про виявлені порушення політики та процедур керівника із завдання, який разом із керівником Фірми зобов'язаний розглянути таке порушення і довести до відома іншого відповідного персоналу Фірми та інших осіб, незалежність яких вимагається Кодексом етики, які зобов'язані вжити відповідних заходів;

в) особи, зазначені в пункті (б), мають негайно повідомити Фірму щодо здійснених ними заходів для розв'язання проблеми, що надасть Фірмі змогу визначити необхідність подальших дій.

Директор Фірми систематично здійснює огляд обставин, що можуть привести до виникнення загроз незалежності. Перед початком надання аудиторських послуг та перед їх закінченням (в разі необхідності) директор проводить інструктаж усіх задіяних у наданні послуг працівників з метою ознайомлення та нагадування останнім ознаки загроз незалежності. Моніторинг загроз незалежності по кожному замовленню здійснює директор в ході планування та виконання робіт. Результати моніторингу загроз незалежності систематично обговорюються з персоналом Фірми та визначаються актуальні шляхи зменшення таких загроз.

Щонайменше раз на рік Фірма отримує від усього персоналу, незалежність якого вимагається Кодексом етики та Законом України «Про аудиторську діяльність», письмове підтвердження дотримання своєї політики та процедур щодо незалежності.

10. Інформація про безперервне професійне навчання аудиторів

Політика фірми щодо персоналу передбачає такі процедури:

- (А) Керівництво фірми самостійно визначає, чи існує необхідна кількість персоналу, з метою отримання впевненості в тому що фірма має достатню кількість працівників для якісного виконання завдань відповідно до професійних стандартів, законодавчих та регуляторних вимог;
- (Б) При наборі персоналу обов'язково проводиться тестування з метою визначення професійної компетенції кандидатів;
- (В) На фірмі розробляється та впроваджується система оцінки досягнутих результатів, шляхом заповнення співробітниками відповідних анкет;
- (Г) Процедури заохочення співробітників керівництвом фірми, які полягають у наступному: просуванні по службі (кар'єрному зростанні), преміювання та підвищення рівня оплати праці;
- (Д) З метою підтримки необхідного професійного рівня співробітників фірма надає їм доступ до необхідних бібліотечних фондів, крім цього, кожному співробітнику надається доступ до інформаційної системи;
- (Е) Співробітники фірми постійно підвищують свою кваліфікацію шляхом самонавчання, відвідування семінарів, як внутрішньо-фірмових, так і проведених відповідними організаціями. Крім того для забезпечення професійного розвитку, підтримання на високому рівні та удосконалення практичних навичок з аудиту і набуття нових теоретичних знань за напрямками, визначеними **частиною другою** статті 19 Закону про аудит, аудитори зобов'язані дотримуватися вимог щодо безперервного професійного навчання.

Директор Фірми визначає вимоги щодо безперервного професійного навчання персоналу, в тому числі:

- Врахування вимог Порядку безперервного професійного навчання аудиторів затвердженого центральним органом виконавчої влади, що забезпечує формування та реалізує державну політику у сфері бухгалтерського обліку та аудиту, у відповідності до вимог ст. 19 Закону про аудит;
- Врахування вимог професійних стандартів, професійних аудиторських об'єднань, Аудиторської Палати України при формуванні підходу до професійного навчання на Фірмі;
- Врахування вимог професійних стандартів НКЦПФР при формуванні підходу до професійного навчання на Фірмі;
- Підтримка участі співробітників у проходженні зовнішніх програм професійного навчання, а також курсів самостійного навчання;
- Заохочення участі співробітників у діяльності аудиторських об'єднань і професійних спілок, публікуванні статей у професійних виданнях тощо..

11. Відомості щодо принципів оплати праці ключових партнерів

В ОЛГА АУДИТ встановлена чітка та прозора політика виплати винагороди аудиторам, що ґрунтується на ринкових даних і пов'язана з оцінкою результатів діяльності.

Винагорода персоналу, задіяного до виконання завдань з аудиту, складається з двох елементів:

- фіксованої суми у вигляді заробітної плати, яка встановлюється в залежності від функцій кожного співробітника;
- суми фінансової мотивації, що визначається за результатами роботи кожного співробітника та залежить від ефективності роботи, якості надання послуг, професійної компетенції та інших факторів.

Випадки недотримання аудиторами політики та стандартів якості, запроваджених на Фірмі, призводять до вживання виправних заходів, до яких можуть належати коригування суми компенсації, додаткове навчання, додатковий нагляд або перепризначення. Системне недотримання або особливо серйозне недотримання може призвести до звільнення з компанії.

12. Опис політики ротації ключових партнерів з аудиту та аудиторів, залучених до виконання завдання з обов'язкового аудиту

Ключові партнери з аудиту, відповідальні за проведення обов'язкового аудиту фінансової звітності, припиняють свою участь в обов'язковому аудиті фінансової звітності підприємства, що становить суспільний інтерес, не пізніше ніж через сім років з дати їх призначення. Вони не мають права брати участь у виконанні завдання з обов'язкового аудиту цього підприємства протягом наступних трьох років.

Фірма має процедури моніторингу для забезпечення вимог щодо обов'язкової ротації ключових партнерів з аудиту та аудиторів, залучених до виконання завдання з обов'язкового аудиту. Фірма забезпечує ротацію аудиторів, залучених до виконання завдання з обов'язкового аудиту фінансової звітності. Механізм поступової ротації застосовується поетапно до конкретних осіб, а не до всієї групи, яка виконує завдання.

13. Інформація про доходи аудиторської компанії у 2024 році

Загальна сума доходів ТОВ «АФ ОЛГА АУДИТ» за надані послуги у 2024 році склала 8'616,2 тисяч гривень.

ТОВ «АФ ОЛГА АУДИТ» надавало послуги з обов'язкового аудиту фінансової звітності підприємств, що становлять суспільний інтерес. Доходи від таких послуг за 2024 рік дорівнюють 1 405,0 тисяч гривень.

У 2024 році ТОВ «АФ ОЛГА АУДИТ» надавало послуги з обов'язкового аудиту фінансової звітності інших юридичних осіб. Доходи від таких послуг за 2024 рік дорівнюють 3 280,6 тисяч гривень.

Доходи від надання дозволених неаудиторських послуг підприємствам, що становлять суспільний інтерес, за 2024 рік склали 985,7 тисяч гривень.

Доходи від надання неаудиторських послуг іншим юридичним особам у 2024 році склали 1 410,4 тисяч гривень.

14. Інформація про пов'язаних осіб суб'єкта аудиторської діяльності

Відповідно до визначень, наведених у статті 1 Закону 2258: пов'язана особа суб'єкта аудиторської діяльності - фізична особа, юридична особа та/або утворення без статусу юридичної особи, пов'язані із суб'єктом аудиторської діяльності відносинами власності та/або контролем, та/або управлінням, що може впливати на умови або економічні результати його діяльності чи діяльності осіб, яких вони представляють, з урахуванням критеріїв, визначених Податковим кодексом України для пов'язаних осіб. Відповідно до вище наведеного визначення, пов'язаними особами до ТОВ «АФ ОЛГА АУДИТ» є наступні суб'єкти господарювання та фізичні особи:

Товариство з обмеженою відповідальністю Аудиторська фірма «ОЛГА Аудит»,
ідентифікаційний код 24924074

Товариство з обмеженою відповідальністю «АУДИТОРСЬКА ФІРМА «ОЛГА КОНСАЛТ»,
ідентифікаційний код 36047939

Фізична особа, учасник та директор Товариства, аудитор Сурменко Артур Анатолійович

Фізична особа, учасник Товариства, Гачківський Олександр Олексійович

З повагою,
Директор ТОВ «АФ ОЛГА АУДИТ»
Сурменко Артур
29 квітня 2025 року